

Professional Biography

Dr. Rossella Riccò

Rossella Riccò, was born in Carpi (Modena, Italy) on the 3rd of April 1976.

After a work experience of two years as general manager of a little company of fashion's accessories for textile applications, on April 2003 she graduated herself in Economics and Commerce Trade at the University of Modena and Reggio Emilia (mark 110/110).

In September 2008 she took her doctorate in Labour Sciences at the University of Milan with a thesis titled Diversity Management as micro-foundation of the organisation and person's relation - Empirical analysis on a sample of Italian based companies - (Original title: La Gestione delle Diversità come micro-fondazione della relazione fra organizzazione e persona. Analisi empirica su un campione di imprese operanti in Italia).

From November 2004 up to September 2009 she has been working as didactic tutor of Organizational Studies and Organizational Behaviour in Communication Studies and Marketing, e-learning school section, Faculty of Business and Communication Studies, University of Modena and Reggio Emilia.

She is holding a post doctoral position at the Research Centre of "Women and Gender Differences" within the University of Milan, collaborating on the European Project in the Seventh Framework Programme called "Women's careers hitting the target: gender management in scientific and technological research" (WHIST).

Her main areas of research are Human Resource Management, Organisational Studies, Gender Studies and Labour Studies.

Her main research interests are Diversity management, Equal employment opportunities, Work-life balance, Corporate social responsibility, Organisational justice, Organizational well-being, Work flexibility.

FOREIGN LANGUAGES

- * **English:** spoken **PROFICIENT USER**; written **PROFICIENT USER**
- * **French:** spoken **BASIC USER**; written **BASIC USER**.

ABROAD PERIODS OF STUDY

- * Sept.2006/Feb.2007: 5 months at **Warwick Business School** (UK);
- * November 2003: 3 weeks at "**Swam**", Dublin (IRE);
- * September 2003: 5 weeks at "**Emerald Culture Institute**", Dublin;
2 weeks at "**Language Specialistes International**",
Portsmouth (UK).

PUBLICATIONS

Book Chapters:

- Riccò, R. (2008), "Teoria e pratica della Gestione delle Diversità", in Neri, M. (a cura di), *Studi e ricerche sul tema delle relazioni di lavoro*, Pitagora Editrice, Bologna, pp. 188-225.
- Neri, M., Riccò, R. and Bordoni, S. (2008), "Le parole della giustizia nelle organizzazioni: uno studio esplorativo", in Neri, M. (a cura di), *Studi e ricerche sul tema delle relazioni di lavoro*, Pitagora Editrice, Bologna, pp. 226-238.
- Riccò (2005). Boxes chapter 1 ed appendix chapter 2. In Addabbo T. (a cura di), *Genitorialità, lavoro e qualità della vita: una conciliazione possibile?*, pp. 16-18; 20; 22; 41-55. Franco Angeli Editore.

Journals:

- Solari, L. and Riccò, R. (2009), "La responsabilità sociale d'azienda e le scelte organizzative suggerite dalle nuove tecnologie", *Il lavoro nella Giurisprudenza*, Vol. 7, pp. 681-686.
- Riccò, R. (2009), "La gestione 'consapevole' delle diversità in impresa: una soluzione strategica ancora da scoprire in Italia", GSSEPS working paper 2, Graduate School in Social, Economic & Political Sciences. Università degli Studi di Milano, Milano, available at: www.graduateschool.unimi.it//files/gsseps_wpseries_02-2009_ricc-labs_versionefinale_.pdf
- Riccò, R. (2007a), "Gestione della diversità: sfida presente e futura per le imprese", *HR On Line*, Vol. 8, available at: www.aidp.it/riviste/articolo.php?id=1&ida=467&idn=72&idx=72-3.
- Riccò, R. (2007b), "Lavoratori disabili come risorsa per l'impresa...Mission (Im)possibile?", *Ticonzero*, vol. 77, available at: www.ticonzero.info/articolo.asp?art_id=3098.
- Riccò R. (2007c). Gestione delle diversità: un fattore strategico chiave ancora da scoprire, *Ticonzero*, Vol. 75, available at: www.ticonzero.info/articolo.asp?art_id=3043.

Research Reports:

- Belzini B., Maiani B., Neri M., Riccò R. (2008). *Sperimentazione e attivazione di nuovi servizi nelle organizzazioni aziendali*, Rapporto di ricerca "Progetto EQUAL, Una Questione Privata non tenere al proprio tempo è una questione di spazio, CESVIP Modena (Sezione Macro Fase 3);
- Addabbo T., Neri M., Riccò R. (2005). *Ricerca/intervento a supporto dell'innovazione di approccio e strumentazione nella gestione delle risorse umane in un'ottica di valorizzazione della diversità di genere*, Rapporto di ricerca Cesvip Piacenza, marzo 2005, (Sezione 8 e contributo alle Sezioni 1 e 7).

Conference Proceedings:

- Riccò R. (2009). Shedding light on the Italian way to diversity management. An empirical analysis, in "25th EGOS Colloquium Conference proceedings", ESADE Business School Barcellona 2-4 July.
- Solari L., Riccò R. (2009). A relation-based approach: the role of psychological contracts, in "atti convegno IES 2009 - Innovazione e società 2009 - Metodi e politiche per la valutazione dei servizi", Università degli Studi di Brescia, 24-26 Giugno".
- Riccò R., Scapolan A. (2009). Dalle persone alle performance: il caso Sweet SpA, in "atti del X Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale", Università di Cagliari, 28-29 Aprile.

- Riccò R. (2008). *La gestione 'consapevole' delle diversità in impresa: una soluzione strategica ancora da scoprire in Italia*. In atti Convegno IX Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale, "L'organizzazione fa la differenza?", Università Ca'Foscari di Venezia, 7-8 Febbraio.
- Riccò R. (2007). *(Un)doing diversity: the management of workforce diversity in Lombardy companies, between something and nothing*, 23rd EGOS Colloquium, "Beyond Waltz –Dances of individuals and organizations", Sub-Theme 09, Vienna University of Economics 5-6 July.

I hereby attest that all the foregoing information are true and correct to the best of my knowledge.